

Plats och tid Brandstationen Skövde, kl. 14.10 – 15.30

Deltagande

Beslutande

Ersättare

Ulrica Johansson (c), ordförande
Rolf Eriksson (s)
Per-Olof Andersson (m)
Sture Pettersson (s)
Anders Bredelius (m)
Bengt Sjöberg (m)
Katarina Wikström (s)
Britt-Marie Sjöberg (c)
Catarina Davidsson (c)
Jan Hassel (s)
Viktor Albertsson-Tidestedt, tjug ers.

Övriga deltagande

Enligt särskild förteckning på omstående sida

Utses att justera

Jan Hassel (s)

Justeringens
plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer 4 – 21

.....
Hans Ingbert

Ordförande

.....
Ulrica Johansson (c)

Justerande

.....
Jan Hassel (s)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Direktionen

Sammanträdesdatum

2022-02-26

Datum för
anslags uppsättande

2022– -

Datum för
anslags nedtagande

2022– -

Förvaringsplats
för protokollet

Brandstationen, Skövde

Underskrift

.....
Mikael Wallin

Övriga deltagande

Mikael Wallin	Förbundsdirektör
Daniele Coen	Stf förbundsdirektör
Robert Zeidlitz	Räddningschef §
Sandra Svarén	Ekonom t.o.m. § 4
Hans Ingbert	Förbundssekreterare
Peter Brandels	Personalrepresentant
Christer Danielsson	Personalrepresentant

Innehållsförteckning

Övriga deltagande.....	2
Verksamhetsuppföljning januari månad 2022.....	4
Budget 2023, plan 2024–2026.....	7
Orientering inför löneöversyn 2022	9
Lägesredovisning utredning ev. utökat förbund.....	11
Avtal samverkan och redundans avseende ledningssystem	12
Lägesredovisning AMV-inspektion	13
Lägesorientering Räddsam VG	17
Personalärenden.....	18
Verksamhetsanalys - organisationsförändringar	19
Anmälningar olyckor/tillbud/riskobservationer	20
MSB årsuppföljningar 2021	21
Informationsärenden.....	23
Anlagd brand i Tibro och bränder i Otterbäcken	25
Inriktning fortsatt arbete	26
Övriga frågor	28
Avslutning	29

D § 4

Verksamhetsuppföljning januari månad 2022

Direktionen beslutar

att notera informationen.

Bakgrund

Ekonomiuppföljning sker från och med årsskiftet inte varje månad. Nästa ekonomiuppföljning avser perioden januari-februari och redovisas vid Direktionens sammanträde i mars.

Insatser per kommun under januari månad 2022

Antalet larm har ökat med sju från december månad.

Januari 2022	Skövde	Tibro	Karlsborg	Hjo	Mariestad	Töreboda	Gullspång Gullspång/ Hova	Totalt RÖS
Brand i byggnad	3	-	2	1	4*	3	1/1	15
Brand i terräng	-	-	-	-	-	-	-	-
Övrig brand	2	1	-	-	-	1	-/5*	9
Trafikolycka	17	-	1	2	2	1	1/2	26
Utsläpp farligt ämne	-	-	1	-	-	1	-	2
Hjärtstopp	6	-	1	2	2	3	-	14
Automatlarm	27	1	-	2	7	-	- /1	38
Övrigt	12	1	5	2	4	3	-/1	28
Summa	67	3	10	9	19	12	12	132

*Mariestad förstärkning Samhällsskydd Mellersta Skaraborg brand i byggnad Brännebrona, Götene.

*Hova återantändningar i tidigare villabrand.

Januari 2022	Bliks- torp	Storön/ Brommö	K- fors	Mari- stad D	Moholm	Skövde D	Tim- mers - dala	Först.rvn. Borgunda	Unde- näs	Volvo
Brand i byggnad	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Brand i terräng	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Övrig brand	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1
Trafikolycka	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-
Hjärtstopp	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Automatlarm	-	-	-	-	1	-	-	-	-	6
Gaslarm	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Naturolycka	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Inkallade till station	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-
Summa:	2	-	-	2	5	4	1	-	3	7

Automatlarm

Antalet automatlarm har minskat med 19 från föregående månad.

Trafikolyckor

Trafikolyckorna har ökat med tio larm gentemot december månad. Inga allvarli-
gare personskador har rapporterats.

I Skövde körde en lastbil med släp av väg 200. Lastbilen blev liggandes på sidan.
Styrkan fick tömma bränsletanken då ett läckage uppstod. Föraren fördes till
SKAS med lindriga skador.

E 20	V.26	V. 49	V. 194	V. 195	V. 200	V. 202	Övriga
3	4	1	1	1	3	1	12

Brand i byggnad

En fastighet i Hova totalförstördes vid en brand. När Hovastyrkan anlände var
byggnaden övertänd. Ingen spridning till intilliggande byggnader. Styrkor insattes
även från Mariestad, Töreboda med insatsledare på plats. Mariestad Deltid på
täckpunkt.

I Mariestad uppstod en lägenhetsbrand i ett flerfamiljshus. Rökdykare sattes in
och släckte branden som startat i lägenhetens kök. Inga personskador uppstod i
händelsen.

Övrigt

Ett tak på en fastighet i Blikstorp blåste till delar av under ovädret som drog in i
mitten av månaden. Blikstorpstyrkan med hjälp av höjdfordon från Skövde säk-
rade byggnaden så att inga följdolyckor kunde ske. När januarimånadens andra
oväder drog in blåste ett tak av på en industribyggnad i Hjo. Även där säkrades

platsen. I de båda stormarna var styrkor från vårt förbund ute och sågade träd som blockerade vissa vägar, samt säkrade lösa föremål på några platser.

Utbildning

SMO- gruppen har under januari månad planerat för kommande Hasslumsdagar som startar V.10. De har även genomfört intern övning och utbildning. Vidare har gruppen funnits tillgängliga för att täcka en del av de vakanser som uppstått i skiftlagen.

D § 6

Budget 2023, plan 2024–2026

Direktionen beslutar

att notera informationen.

Bakgrund

Beredningsutskottet sammanträder enligt årsplanering vid följande tillfällen:

<i>Månad</i>	Datum	Tid
<i>Februari</i>	2022-02-25	08:30-12:00
<i>Mars</i>	2022-03-24	08:30-12:00
<i>April</i>	2022-04-22	08:30-12:00

Beredningsutskottets arbete gällande budget 2023, plan 2024–2026 har flera utmaningar att hantera.

1. Ev. förändringar gällande överlåtelse av fastigheter, där förväntat utfall är att medlemskommunerna fattar beslut enligt direktionens hemställan.
2. Ev. förändring av fördelningsnyckel, där förväntat utfall är att medlemskommunerna fattar beslut enligt direktionens hemställan.
3. Ev. utökning av förbundet med fyra nya medlemskommuner utifrån de förutsättningar som pågående utredningsarbete kommer att föreslå som beslutsunderlag.
4. Ev. återställande av underskott, -625 tkr, gällande balanskravsresultat 2021. Återställning ska ske inom tre år, 2022-2024.
5. Budget 2021 arbetades om i sin helhet och vid årsbokslut har identifierats behov av justeringar, bl.a. gällande pensionskostnader.
6. Förändrade avsättningar pensionsrätter (SOBONA cirkulär)
7. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) föreskrift 2021:8 och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

8. Flera identifierade utvecklingsområden:

- Kraftigt ökande priser på varor, särskilt drivmedel (driftkostnader)
- Effekter efter Arbetsmiljöverkets inspektion
- Behov av utökad vaktstyrka Skövde (5:e brandmannen)
- Räddningsvärn i Mölltorp (MSB särskild tillsyn – responstider)
- Utveckling av Första Insatspersonkonceptet (FIP)
- Implementering av Civil Insatspersonorganisation (CIP)
- Återtagande av RUHB (Räddningstjänst under höjd beredskap)
- Fortsatt utveckling av organisation (Utbildningskostnader)
- Behov av kommunikationstjänst

D § 7

Orientering inför löneöversyn 2022

Direktionen beslutar

att notera informationen,

Bakgrund

Inför löneöversyn 2022 har tidigare samverkat årshjul för löneöversynsprocessen varit gällande för processen. Skövde kommun har dock aviserat att löneutbetalning av ny lön kommer att ske i juni, med retroaktiv utbetalning från april månad. Tidplanen för årets löneöversynsarbete utökas därmed med drygt en månad.

Inför årets löneöversynsprocess påbörjades ett utvecklingsarbete i en särskild arbetsgrupp för att se över såväl befintlig lönepolicy som lönekriterier inom RÖS. Arbetsgruppen har avslutats då Kommunal ej längre ville medverka i arbetet utifrån de förutsättningar som AG angav. Fortsatt utvecklingsarbete kommer att återupptas i befintlig struktur för samverkan, då alla arbetstagarorganisationer sagt sig vara villiga att fortsätta utvecklingsarbetet. Strukturell satsning planeras för grupperna Vakthavande befäl och brandinspektörer.

Avtalsmässiga förutsättningar för 2022

Gällande löneavtal finns med samtliga lokalt representerade fackförbund,

HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 Allmän kommunal verksamhet (Vision, Ledarna m.fl.) och HÖK T 17 (AkademikerAlliansen, Sveriges ingenjörer m.fl.).

Löneavtalen 2021

Löneavtalen biläggs respektive HÖK och gäller för nedan angiven period:

Fack	Giltighet	Garanterat utfall -22
Kommunal	2020-11-01 – 2024-03-31	380 kr snitt (kollektiv)
Ledarna och Vision	2020-04-01 – 2024-03-31	Inget garanterat utfall
Sveriges ingenjörer	2017-04-01 – Tillsvidare	Inget garanterat utfall

RÖS övergripande inriktningar och prioriteringar

Räddningstjänsten Östra Skaraborgs (RÖS) fastställda lönepolicy (2021-02-26) utgör tillsammans med gällande centrala kollektivavtal (HÖK) principerna för lönebildning, som skall vara ett medel för RÖS att nå en väl fungerande och effektiv verksamhet.

Rätt lön är en av flera viktiga förutsättningar för att arbetsgivaren ska kunna rekrytera, motivera, utveckla och behålla medarbetare med den kompetens som verksamheten kräver på såväl kort som lång sikt. Genom lönebildning och lönesättning ska medarbetare stimuleras att bidra till att sätta mål uppfylls samt att utveckla verksamheten med fokus på effektivitet, produktivitet och kvalitet.

Det normerande ”industrimärket” utgör de grundläggande förutsättningarna för löneöversynen 2022.

Tidplan

- | | |
|---------|---|
| V2 | Analys jämställda löner redovisas LGR måndag 10 jan.
Jämförelse (7 förbund)
Diskutera förslag på prioriteringar |
| V3 | Analys jämställda löner redovisas samverkan tisdag 18 jan.
Redovisa jämförelse (7förbund) |
| V5 | Yrkanden senast inkomna (senast 2022-02-04) |
| V6-7 | Löneanalys avd./enhet. (Löneutvecklingsbehov) |
| V8 | Fastställa prioriteringar (LGR 21 februari) |
| V8 | Överläggning samtliga ATO (23 februari) |
| V9 | Underlag chefer och fack (HR-portalen löneöversynsmodul) |
| V 13 | Lönesamtal genomförda (senast 2022-03-01) |
| V 14–15 | Granskning uppgifter i löneöversynsmodul (HG, WN) |
| V 16–17 | Delgivning ny lön för samtliga med dialogmodell |
| V 18 | Förhandling |
| V 18–20 | Delgivning ny lön för samtliga med förhandlingsmodellen |
| V 21 | Avstämning |
| V 26 | Utbetalning av ny lön 27 juni |

**Utökad tidplan samverkad 2022-02-17*

D § 8

Lägesredovisning utredning ev. utökat förbund

Direktionen beslutar

- att notera informationen samt,
- att uppdra åt presidiet att i juni månad bereda ev. ansökan medlemskap i förbundet, samt
- att planerat presidiummöte 2022-03-31, kl. 08:30-11:30 görs om till extra direktionssammanträde.

Bakgrund

Utredningen gällande ev. utökat förbund fortgår genom ett intensivt och omfattande arbete. Arbetsgrupperna som bildats för delutredningar inom områdena ekonomi, juridik, HR och kommunikation har delredovisat vid två tillfällen. Utöver det har ett dialogmöte genomförts där politiker från båda organisationerna medverkade. Från RÖS sida medverkade presidie 2022.

Fastställd övergripande tidsplan anger tre faser:

1. Utredning
2. Beredning/beslut
3. Implementering

<i>Utredningsfas</i>	Vem/vilka	Vad
30 mars	V4-samråd	Info/dialog
20 april	Styrgrupp	Överlämnande av utredning från arbetsgrupp, beslut i styrgruppen
<i>Berednings-/Beslutsfas</i>		
31 mars	RÖS direktion	Beslut om beredningsunderlag - inträdesvillkor
30 maj, 20 juni	KF V4	Beslut om ansökan medlemskap - inträdesvillkor
23 juni	Rös presidie	Beredning av ansökan medlemskap
15 sept., 26 sept.	KF RÖS MKn	Beslut godkännande utökat förbund – förb.ordn.
<i>Implementeringsfas</i>		
Augusti – December-22	RÖS-RVS	Förberedelser, samverkan m.m.
Januari 2023	RS (Rätj. Skbg)	Ikraftträdande utökat förbund

Det är bedömt extremt angeläget att tidplanen hålls utan några avvikelser för att ett tilltänkt inträde ska vara möjligt vid årsskiftet 2022/2023. Ett första förslag/utkast av ny förbundsordning med reglemente är framtaget för beredning, förankring och inhämtning av synpunkter. Direktionen behöver därför också genomföra ett extra direktionssammanträde för beredning och beslut om godkännande av förslag till ny förbundsordning och reglemente.

Handlingar: Utkast av förslag ny förbundsordning och reglemente vid utökat förbund.

D § 9

Avtal samverkan och redundans avseende ledningssystem

Direktionen beslutar

att notera informationen.

Bakgrund

Räddningstjänsterna Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (NÄRF), Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän (RMB), Räddningstjänsten Orust, Räddningstjänsten Östra Skaraborg (RÖS), Räddningstjänsten Västra Skaraborg (RVS) och Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) har ingått ett samarbetsavtal avseende övergripande ledning av kommunal räddningstjänst genom samarbete mellan parternas tre ledningssystem.

Samarbetsavtalet syftar till att skapa ytterligare robusthet, möjliggöra redundans och även erbjuda reservledningsplats åt varandras ledningssystem. Det möjliggör också en bättre samlad omvärldsbevakning. Samverkan avser även att omfatta utbildnings- och övningsfrågor framåt.

Genom undertecknande av samarbetsavtalet, delegerar respektive räddningschef att samtliga medarbetare med räddningsledardelegation i egen organisation, kan verka som räddningsledare inom samtliga räddningstjänsternas geografiska ansvarsområde. Rutin att utse räddningsledare regleras i respektive ledningssystemets ledningsdoktrin.

Respektive räddningstjänst uppbär sina egna kostnader för samverkansavtalets uppfyllande. Uppstår kostnad, inom ramen för samverkansavtalet, där kostnaden ska fördelas mellan avtalsparterna, kommer kostnaden regleras med fördelningsnyckel baserad på invånarantal hos respektive avtalspart.

Hantering av personuppgifter genom samarbetsavtalet regleras i ett särskilt datadelningsavtal.

D § 11

Lägesredovisning AMV-inspektion

Direktionen beslutar

att notera informationen.

Bakgrund

RÖS arbetar intensivt med att hantera de brister Arbetsmiljöverket konstaterade hos RÖS vid sin inspektion 8 december 2021. Målbilden är att vara klara med att ha åtgärdats samtliga brister vid återbesöket 9 mars.

Lägesbild:

Brist 1 Arbetstidens förläggning

Genomförda riskbedömningar

- Operativ heltidspersonal (Styrkeledare och Brandmän)
- Vakthavande befäl / Larm- och ledningsbefäl

Brist 2 Hot och våld

Genomförda riskbedömningar

- Förebyggandeavdelningen
- Operativa avdelningen

Policy och rutin gällande risker för hot och våld är i slutfas.

Brist 3 Belastningsergonomi

Genomförda riskbedömningar

- Förebyggandeavdelningen/kontor
- Brandmannens arbetsuppgifter på stationen
- Brandmannens arbetsuppgifter på skadeplats
- Driftavdelningen

Handlingsplan med flera åtgärder som ska vidtas är framarbetad.

Brist 4 Kemiska arbetsmiljörisker - förteckning

Genomförda åtgärder

- Inköp av kemikaliesystem Eco online
- Nya kemikalieskåp inklusive förteckning på vad som finns i respektive skåp
- Säkerhetsdatablad i pärm på respektive kemikalie uppsatt i anslutning till kemikalieskåpen

Brist 5 Riskbedömning kemiska riskkällor

Genomförda riskbedömningar

Kemiska risker vid insatser

- Frätande ämnen
- Brandrök
- Giftiga ämnen
- Radioaktiva ämnen
- Brandfarliga gaser
- Giftiga gaser
- Explosiva ämnen
- Brandfarlig vätska

Kemiska risker vid arbete på stationen

- Svetsrök
- Gaser trycksatta anordningar

Brist 6 Användning av arbetsutrustning

Genomförda åtgärder

- Genomgång av all utrustning inom driften, ha kvar eller sälja

Riskbedömning av kvarvarande utrustning driften:

- Gassvets

- Migsvets
- Kap- och gersåg
- Klyvsåg
- Slangupprullare
- järnsåg
- Press
- Bandslipmaskin
- Pelarborrmaskin

Riskbedömning heltid:

- Hydraulverktyg
- Sågar
- Handverktyg
- Slanglagningsmaskin
- Slangpress
- Slangpackare

Kvarstående punkter utifrån krav

- Riskbedömning slangtvätt

Brist 7 Fordon/truck

Genomförda åtgärder

- Punkten struken från Arbetsmiljöverket då vi per definition inte har någon truck.
- Trucktillstånd är uppdaterade för att köra bland annat i Skara.
- Riskbedömning gjord utifrån lyftanordning

Brist 8 Trycksatta anordningar

Genomförda åtgärder

- Kiva har hjälpt oss att riskbedöma de trycksatta anordningarna på Skövdestationen
- Kiva har utbildat driftpersonal i riskbedömning av trycksatta anordningar
- Den årliga planeringen av fortlöpande tillsyn har kompletterats med riskbedömning

Riskbedömningen sparad hos driften

D § 11

Lägesorientering Räddsam VG

Direktionen beslutar

att notera informationen.

Bakgrund

Arbetet inom Räddsam VG 2022 är uppstartat och implementering av beredningsgruppernas arbete och aktiviteter har påbörjats.

- HR arbetar med framtagandet av gemensam arbetsmiljöutbildning för medarbetare i operativ roll som räddningsledare.
- Chefen för nationellt utvecklingscenter (NUC) med fokus på säkerhet på skadeplats presenterade pågående projekt och viktiga samarbeten. Flera räddningstjänster inom Räddsam VG är och kommer vara viktiga partners i olika samarbeten.
- Frågan om avsaknad av statlig finansiering gällande Räddningstjänst under höjd beredskap diskuteras. RSG har bjudit in företrädare från justitieutskottet för dialog i ämnet.
- MSB kallat till extra räddningstjänstråd med anledning av det spända geopolitiska läget, behov av återupptagande av försvarsplanering m.m. Fysiskt möte med särskilda säkerhetsförutsättningar för hela informationskedjan.

Gemensam förhandlingsgrupp för flera räddningstjänster inom Räddsam VG återaktiveras för dialog med SOS Alarm AB

D § 12

Personalärenden

Direktionen beslutar

att notera informationen

Bakgrund

Personalförändringar november-december 2021

Entledigande

Namn	Titel	Station	Anst datum	Avg datum
Fredrik Falkhage	Brandman	Skövde	020515	211231

Visstidsanställningar

Namn	Titel	Station	Anst datum	Avg datum
Elin karlsson	Brandman	Mariestad	211116	
Mattias Ganning	Brandman	Mariestad		211231
Emil Johansson	Brandman	Mariestad		211231*
Anders Johansson	Brandman	Tim anst hel-tid		211231**
Carl Haglund	Handledare	Fältet		211231
Erik Malmgren	Handledare	Fältet		211231
Isak Nero	Brandman	Tim anst hel-tid		211231**
Jesper Norberg	Handledare	Fältet		211231
Joakim Henberg	Bradnamn	Tim anst hel-tid		211231**
Louise Blixt	Handledare	Fältet		211231
Ola Melin	Brandman	Tim anst hel-tid		211231**
Peter Tornberg	Brandman	Tim anst hel-tid		211231**
Fredrik Falkhage	Rv-man	Volvo	220101	
Robin Smedberg	Brandman	Mariestad	220101, vik	

*anställningen övergår till en tillsvidare 220101

**kvar sin RiB-anställning

D § 13

Verksamhetsanalys - organisationsförändringar

Direktionen beslutar

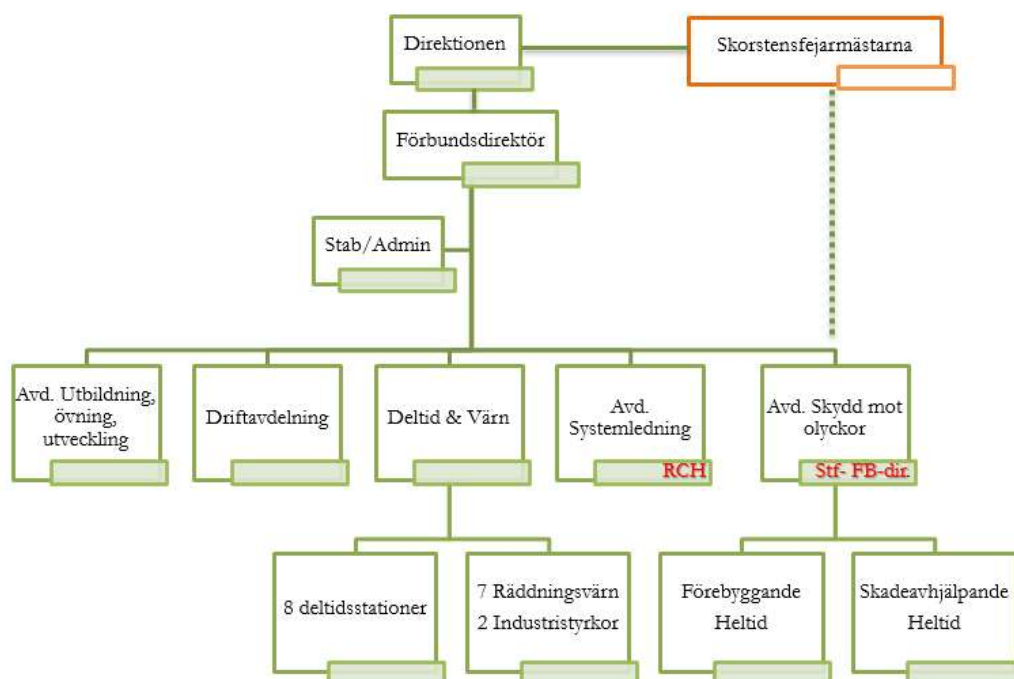
att notera informationen.

Bakgrund

Fortsatt arbete med intern omorganisering pågår. Intresseanmälningar för tidsbegränsade vikariat i olika roller och funktioner annonseras internt. Arbetsgrupper tillskapas för att bereda förslag utifrån särskilda frågeställningar. Omorganiseringen görs interimistiskt tills vi vet om förbundet ska utökas eller inte.

Riskbedömning av steg 1 i RÖS omorganisation är genomförd i samverkan med företrädare för arbetstagarorganisation och huvudskyddsombudet. De flesta risker som identifierats handlar om oro och stress över förändringar och åtgärder för att minimera att risk inträffar eller konsekvensen av dem är god dialog, bra förankringsarbete och möjlighet till delaktighet.

Flera processer vävs samman där t.ex. Arbetsmiljöverkets inspektion får en direkt påverkan på översyn av arbetstidsförläggningar utifrån de riskbedömningar som genomförts.



D § 14

Anmälningar olyckor/tillbud/riskobservationer

Direktionen beslutar

att lägga redogörelsen till handlingarna.

Bakgrund

Redovisning av inkomna anmälningar om olyckor/tillbud och riskobservationer sker vid direktionens sammanträden. Följande ärenden har inkommit sedan decembermötet:

Misstänkt Covid-19 smitta (arbetssjukdom)

I samband med IVPA-larm/dörröppning hamnade medarbetare nära en patients ansikte. Senare visade det sig att patienten bar på Covid 19 smitta. Medarbetaren insjuknande själv någon dag senare i Covid-19.

Påtalas återigen det angelägna att som självskydd nyttja munskydd, visir och engångshandskar.

Det noteras att ett antal öppna ärenden har, efter genomgång, kunnat avslutas.

D § 15

MSB årsuppföljningar 2021

Direktionen beslutar

att notera informationen

Bakgrund

Uppföljning enligt lag om skydd mot olyckor

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och Länsstyrelserna genomför årligen en uppföljning av kommunernas uppgifter enligt lagen (2003:7778) om skydd mot olyckor.

Resultatet av uppföljning ska redovisas för ansvarig nämnd (motsvarande).

Huvudsakligen fokuserar staten mot tillsynsverksamheten, men även delar av den operativa förmågan följs upp. Förbundet har anmält svårigheter att rekrytera och behålla räddningspersonal i beredskap. Detta till trots har det under året inte förekommit några operativa begränsningar.

Det kan konstateras att förbundet alltjämt redovisar en eftersläpning i antalet tillsyner som skulle utförts under 2021. Huvudsakligen beroende på nya handläggningsrutiner (Förvaltningslagen) och den pågående pandemin.

Ingen tillsyn av LSO 2:4 anläggningar (Farlig verksamhet) har genomförts under året.

Förbundet har utbildat medborgare i att förebygga och hantera bränder; huvudsakligen medlemskommunernas personal. Härutöver har allmänheten erhållit enklare brandskyddsinformation.

Olycksundersökningar har genomförts vid tre tillfällen.

Inom verksamhetsområdet rengöring och brandskyddskontroll kan noteras en större eftersläpning i antalet rengöringar (sotning) som skulle genomförts under 2020-2021. Huvudsakligen beroende på den pågående pandemin. Bedömningen för förbundet är trots det att 95 % av samtliga rengöringar utförts

Uppföljning enligt lag om brandfarliga och explosiva varor

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och Länsstyrelserna genomför årligen en uppföljning av kommunernas uppgifter enligt lagen (2010:1011) brandfarliga och explosiva varor.

Räddningstjänsten kan konstatera att det i såväl tillståndsansökningar som vid tillsyner föreligger olika typer av brister. Vanliga brister utgörs av kartunderlag/ritningar, verksamhetsbeskrivningar, godkänd föreståndare, kompetens hos verksamheten, riskutredningar samt klassningsplaner.

Nya verksamheter relaterade till klimatomställningen som konstateras finnas inom förbundets verksamhetsområde utgörs bl.a. av anläggningar för vätgas som drivmedel (exempelvis Mariestad) samt anläggningar för elektrobränslen (olika syntetiska bränslen som framställs genom elektrolys av från el och vatten varvid bildas vätgas och syrgas och där vätgasen binds med kolväteföreningar för att nyttjas som fordonsdrivmedel).

Handlingar:

MSB årsuppföljning 2021 lag om skydd mot olyckor

MSB årsuppföljning 2021 lag om brandfarliga och explosiva varor

Ärende 16

Informationsärenden

Direktionen beslutar

att notera informationen

Bakgrund

Rekryteringsläge RiB och räddningsvärn

Vårens rekryteringsomgång RiB och räddningsvärn är nu under planering vad avser annonsering och planering för GriB. Rekryteringsbehovet i dagsläget ser ut enligt följande:

Hova	1
Gullspång	1
Mariestad	2
Tibro	2
Töreboda	1
Undenäs	1

Avsikten är vidare att GriB-utbildning genomförs samordnat med andra räddningstjänstorganisationer.

Första utvärdering av FiP Karlsborg

En första utvärdering av införandet av FiP (Första Insats Person) i Karlsborg genomfördes 220215 under eldning av avdelningschefen för RiB och räddningsvärn. Från utvärderingsmötet noteras i kort het följande:

- Både styrkeledare och brandmän är mycket nöjda. Avseende fordon, utrustning och stöd från vakthavande befäl.
- Det upplevs som positivt av styrkeledare att de får tid att planera insatsen innan resten av styrkan anländer.
- Brandmännen i styrkan anför att de blivit mer engagerade och ansvarstagande då deras del av uttryckningen hanteras utan närvaro av styrkeledaren.
- Nästa utvärdering kommer att ske i juni månad och med fokus på insatstiderna. Redan nu noteras att i vissa fall har styrkeledaren varit framme på skadeplats tio minuter för styrkan i övrigt.

- Sammanfattningsvis - den nya strukturen med FiP direkt till skadeplats och resterande styrka efter inryckning till brandstationen gör skillnad på bra sätt för de vi är tillför – invånarna.

Forskningsprojekt genom Brandforsk

Strategi för stärkt brandskydd för särskilt utsatta.

Den nationella nollvisionen för brandskydd fastslår att ingen ska behöva skadas allvarligt eller dö i bränder. De flesta personer som dör i en brand kan benämnas som sårbara. Orsakerna till sårbarheten varierar men genomgående är att personen haft nedsatt förmåga att upptäcka, hantera och utrymma vid en brand. Om utvecklingen fortsätter och inga särskilda brandskyddsåtgärder genomförs visar prognoserna att antalet omkomna som är 80 år eller äldre kommer att öka med cirka 30 procent till år 2030. Detta eftersom befolkningen blir äldre och bor kvar hemma i allt större utsträckning.

Projektet tar sitt avstamp i beskrivningen av de hinder och möjliga lösningar för stärkt brandskydd som finns beskrivet. Problematiken är komplex och involverar ett stort antal aspekter på alla nivåer i samhället, från individ till stat.

Slutmålet med forskningsprojektet är att skapa hållbara lösningar för implementering av åtgärder för riskutsatta personer.

Projektet leds av SÄRF och i projektgruppen ingår brandinspektör Karin Sundström från RÖS.

Handlingar: Projektplan och Infoblad

D § 17

Anlagd brand i Tibro och bränder i Otterbäcken

Direktionen beslutar

att notera informationen

Bakgrund

Räddningschefen Robert Zeidlitz redogör för insatsen i samband med en förmodat anlagd brand i publik lokal i Tibro tätort samt bränder vid Moelvans fabrik i Otterbäcken.

Brand i Tibro

Tidig onsdag morgon 9/2 utbryter brand i en större fastighet på Vårdhusgatan 3B i Tibro. Trots en kraftfull och effektiv insats från RÖS sida, där styrkor från Tibro, Hjo och Skövde sätts in, blir det omfattande skador på delar av fastigheten. Det skall redan under natten visa sig att man på goda grunder kan anta att branden är anlagd. Ännu en i raden av förmodade anlagda bränder i Tibro.

Under 2021 inträffade tre större bränder, som utreddes som anlagda, i Tibro kommun. Utöver dessa inträffade ett antal mindre bränder i skolor och i containrar, som även dessa bedömdes vara anlagda. Räddningstjänsten har under det gångna året bistått Polisen med information och expertkompetens vid brandplatsundersökningar efter de större bränderna. Dessutom har riktade informationsinsatser genomförts på Nyboskolan.

Bränder i Otterbäcken

15/2 klockan 18:50 inkommer larm om industribrand vid Moelven i Otterbäcken. En brand i ett bränsleförråd har uppstått. Bränslet kan inte släckas på plats och går heller inte att lämpa. Strategin blir att försöka fortsätta elda upp bränslet i pannan och över tid kyla förrådet. Insatsen avslutas 16/2 klockan 21:53, alltså 27 timmar senare.

Under 2021 stod Moelven i Otterbäcken för 20 av de 91 larm Gullspång hade. Alltså 22% av händelserna. Minst 4 av dessa var brand i byggnad. Flera av de händelser som skett senaste åren vid anläggningen är återkommande och således förväntade.

D 18

Inriktning fortsatt arbete

Mot bakgrund av gällande verksamhetsplan och strategiskt utvecklingsbehov kommer följande övergripande inriktning att gälla för 2022:

- 1. Ny inriktning på arbetet för att skapa ett gemensamt ledningssystem.**
Räddningstjänsterna Östra och Västra Skaraborg har enats om ett gemensamt projekt att tillskapa ett gemensamt ledningssystem. Projektägare är styrgrupp som består av förvaltningschef/räddningschef i RVS samt förbundsdirektör och stf. räddningschef RÖS. Projektledning sker i en arbetsgrupp som företräds av projektledare och biträdande projektledare.
- 2. Implementera nytt arbetssätt med budget och ekonomiuppföljning**
Inför budgetåret 2021 tillskapades en helt ny budget. Implementering har inletts, där prognosarbetet t.ex. kommer att ske fyra ggr under verksamhetsåret istället för varje månad som tidigare. Under implementeringen kommer identifierat nödvändiga justeringar i arbetssätt att göras.
- 3. Omtag gällande implementering av de krav som GDPR ställer på verksamheten**
Under verksamhetsåret 2021 kommer ett omtag att göras gällande arbetet med anpassningar utifrån de krav GDPR ställer på verksamheten. Bedömning är att de åtgärder som hittills vidtagits inte är tillräckliga.
- 4. Komma ikapp medlemskommunernas utveckling**
Räddningstjänstförbundet Östra Skaraborg bedöms ha halkat efter kommunernas utveckling i perspektivet att vara och uppfattas som en modern organisation. En verksamhetsanalys kommer att genomföras för att identifiera upplevt "GAP", där ett bör läge kommer att beskrivas för direktionen.
- 5. Vidmakthålla upparbetad regional samordning inom Västra Götaland genom Räddsam VG**
Samarbetet räddningstjänsterna emellan som idag finns etablerat genom Räddsam VG har stort värde för samtliga och måste vidmakthållas och utvecklas. Detta är särskilt viktigt i en tid av stora förändringar för svensk räddningstjänst genom förändrade krav genom lag- och föreskriftsstyrningar från Riksdag och MSB.
- 6. Återuppta samverkan med Skövde kommun gällande övningsfältet Hasslum framtid**
Skövde kommun har rekryterat ny fastighetschef som tillträder under

våren 2021. RÖS avser att återuppta den goda samverkan som etablerats runt övningsfältet Hasslums framtid. RÖS bedömda behov kommer att analyseras vidare.

7. Fortsätta arbetet med återtagande av förmåga till räddningstjänst under höjd beredskap

Innebär planering för lösande av uppgifter under höjd beredskap och gråzonsläge.

8. Slutföra arbetet med Handlingsprogram 2022–2023

Handlingsprogram ska antas under varje mandatperiod. Handlingsprogrammet ska bygga på riskanalys. För det handlingsprogram som kommer gälla för 2022–2023 måste genomförda förändringar i lagstiftning samt kommande föreskriftskrav mötas full ut. Det finns ett behov av utökad samverkan mellan medlemskommunerna och RÖS i detta perspektiv.

9. Fortsätta översyn av framtida stationslokalisering och utveckling

F.n. är fokus riktat mot brandstationsbehovet i Mariestad. RÖS ser ett fortsatt behov av att även se över behoven av nya brandstationer / lokalisering av befintliga brandstationer i Skövde och Karlsborg.

10. Fortsätta påbörjat översyns- och analysarbetet utifrån det uppdrag direktionen gett till förbundsdirektören och RÖS

Arbetet med översyn och analys av de tolv punkter som direktionen gett förbundsdirektören i uppdrag att genomföra fortsätter intill det att direktionen ger nya styrsignaler.

11. Översynsarbete gällande styrande och stödjande dokument

Ett arbete har påbörjats för att se över styrande och stödjande dokument hos RÖS. Vid behov revideras dokumenten alt. arbetas helt nya fram. Målbilden är att dessa ska få en tydlighet och organisering för att underlätta implementering och efterlevnad. Detta arbete bedöms komma att pågå under hela 2021, men även in i 2022.

12. Ledarskapsutveckling på flera nivåer

Behov av att utveckla chefs- och ledarskapet har identifierats. Vissa åtgärder, t.ex. genomförd arbetsrättsutbildning, är påbörjade eller planerade. Inriktning att fortlöpande utveckla chefs- och ledarskapet är ett synsätt och arbetssätt som måste gå hand i hand, vilket gör att detta arbete ska fortsätta årligen från och med 2021.

§ 19

Övriga frågor

IVPA-avtalet

Orienterar stf räddningschef Hans Ingbert om läget beträffande förhandlingar om nytt och regionslikande avtal kring ersättningar vid fullföljande av IVPA-larm (I väntan på ambulans). Räddningstjänsterna har fortlöpande försett VG-region (VGR) med underlag rörande instruktörsbehov, materielbehov, övningsmateriellsbehov, insatstider, syn på ersättning vid avbrutet larm. För närvarande konstaterar VGR att de saknar möjlighet till kostnadstäckning utifrån de uppgifter som framtagits. Bengtsfors räddningstjänst avser för sin del att säga upp avtalet med sjukvårdshuvudmannen.

Branddammar

Från Töreboda kommun anmäls återigen frågan om branddammar avseende behov och ansvar. Det klarläggs att räddningstjänstförbundet för sin del utövar tillsyn av dammarna, medan ansvaret för iordningsställande och underhåll av anläggningar för brandvattenförsörjning åvilar respektive medlemskommun (brandposter, branddammar, krigsbranddammar och vattentag). En avstämning av behovet av branddammar kommer att gentemot ny plan för släckvattenförsörjning.

D § 20

Avslutning

Då intet mer finns att behandla förklarar ordföranden mötet för avslutat kl 15.30.



Detta dokument är digitalt signerat och har elektroniska underskrifter

För att kontrollera och verifiera alla elektroniska underskrifter,
använd tjänsten <https://validate.ciceron.cloud>

Applikation

Ciceron Document Signer 1 - PROD (backa2) 1.6.2.0 [TS-Sign]