



Plats och tid	AÅS, Rådmansgatan 26, Skövde, kl.08:30-10:45		
Beslutande	Johan Ask	Skövde	Ordförande
	Kenneth Svensson	Lidköping	1:e vice ordförande
	Lars Gezelius	Vara	2:e vice ordförande
	Jan Hanna	Tibro	3:e vice ordförande
	Anders Bredelius	Mariestad	
	Linn Brandström	Töreboda	
	Stig Ribbing	Essunga	
	Karin Arvidsson	Töreboda	
	Hilkka Eskelinen	Karlsborg	
	Petter Johansson	Grästorp	
	Jan Hassel	Gullspång	

Övriga deltagande	Mikael Wallin	Förbundsdirektör
	Joakim Ramåker	Stabschef
	Madelene Wallenius	Förbundssekreterare
	Robert Zeidlitz	Räddningschef
	Jonas Dahlin	Enhetschef § 21
	Daniele Coen	Avdelningschef §§ 22-23
	Magnus Svensson	Personalrepresentant
	Ulf Svartén	Personalrepresentant

Utses att justera	Kenneth Svensson	
Justeringstid	2023-04-28	
<b>Underskrifter</b>	<b>Protokollet har justerats med digital signering</b>	
Sekreterare	Madelene Wallenius	Paragrafer §§ 19-34
Ordförande	Johan Ask	
Justerande	Kenneth Svensson	

---

#### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Räddningstjänsten Skaraborg Direktion		
Sammanträdesdatum	2023-04-27		
Anslagsdatum	2023-05-02	Anslag tas ner	2023-05-24
Förvaringsplats för protokollet	Brandstationen, Skövde		
Underskrift	Madelene Wallenius		



## Innehåll

D § 19	Val av justerare.....	3
D § 20	Godkännande av dagordning .....	4
D § 21	Trygghetscentralen – Räddningstjänsten Skaraborg.....	5
D § 22	Uppräkning av avgifter för sotning och brandskyddskontroller .....	6
D § 23	Arbetstidens förläggning, förändring Allmänna bestämmelser .....	8
D § 24	Detaljbudget 2023 .....	11
D § 25	Helårsrapport RÖS 2022.....	12
D § 26	Verksamhetsplan 2023.....	13
D § 27	Verksamhet– och ekonomiuppföljning .....	14
D § 28	Anmälningar olyckor/tillbud/riskobservationer.....	16
D § 29	Anmälningsärenden .....	17
D § 30	Informationsärenden .....	18
D § 31	Inriktning fortsatt arbete.....	20
D § 32	Tillsättning av Räddningschef för Räddningstjänsten Skaraborg .....	21
D § 33	Övrigt.....	22
D § 34	Avslutning .....	23



## **D § 19**            **Val av justerare**

### **Beslut**

Kenneth Svensson utses, jämte ordförande, till att justera dagens protokoll.



## **D § 20            Godkännande av dagordning**

### **Beslut**

Dagordningen fastställs i enlighet med upprättat förslag.



## **D § 21 Trygghetscentralen – Räddningstjänsten Skaraborg**

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att notera informationen.

### **Bakgrund**

Trygghetscentralen, som återfinns på brandstationen i Lidköping, hanterar trygghetslarm, inbrottslarm, automatiska brandlarm, felanmälningar samt en del kameraövervakning och digitala tillsyner av brukare. Trygghetscentralen bemannas av minst två larmoperatörer dygnet runt.

Till enhet Trygghetscentral hör också en servicefunktion som benämns Fixarbrandis. Denna tjänst gäller endast Lidköpings kommun och kan avropas av äldre eller funktionsnedsatta för att exempelvis byta glödlampor och gardiner. Vid besök i hemmet kan också göras en kontroll om det finns ett acceptabelt brandskydd. Syftet med funktionen är att minska fallolyckor samt öka brandsäkerheten i egna hemmet. Funktionen bemannas av två medarbetare som också stöttar Trygghetscentralen med exempelvis montering av larm, lås och kameror.



## D § 22 Uppräkning av avgifter för sotning och brandskyddskontroller

### Beslut

Direktionen beslutar

- att räkna upp avgift för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll för år 2023 från och med 2023-05-01 med 5,99 % för Skövde, Mariestad, Hjo, Tibro, Töreboda, Karlsborg och Gullspång.
- att räkna upp avgift för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll för år 2023 från och med 2023-05-01 med 5,75 % för Lidköping, Essunga, Grästorp och Vara, samt
- att paragrafen är omedelbart justerad.

### Bakgrund

Timavgift för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll räknas upp årligen efter "Sotningsindex", som tas fram av Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. Det är två värden som ligger till grund för sotningsindex. Dels är det löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges

Skorstensfejarmästares Riksförbund (SSR) och Svenska Kommunalarbetsförbundet, (4,1 % från 1 april 2023). Det andra värdet är Konsumentprisindex för 12-månadersförändring i februari (12,0 % 2023).

Sotningsindexet för 2023 är 5,68 %. Beroende på när sotningsindex infördes för förra året och när det införs i år så behöver hänsyn tas till eventuella justeringar från föregående år och behov av justeringar i år. Vid senare införande justeras indexet så att värdet av uppräknings för tolv månader ska kunna erhållas under färre månader, se tabell 1 nedan.

Införande av index	01 apr 2022	01 maj 2022	01 jun 2022
1 maj 2023	6,20%	5,99%	5,75%
1 juni 2023	6,82%	6,59%	6,33%
1 juli 2023	7,57%	7,33%	7,03%

Tabell 1: Sotningsindex för 2023.

För 2022 räknades timavgiften upp från och med 2022-05-01 i kommunerna Skövde, Mariestad, Hjo, Tibro, Töreboda, Karlsborg och Gullspång och från och med 2022-06-01 i kommunerna Lidköping, Essunga, Grästorp och Vara. Då uppräknings för år 2022 gjordes vid två olika tillfällen men kommer att göras vida samma tillfälle i år blir uppräknings olika mellan kommunerna Skövde, Mariestad, Hjo, Tibro, Töreboda, Karlsborg och Gullspång respektive kommunerna Lidköping, Essunga, Grästorp och Vara. Uppräknings blir 5,99 % för Skövde, Mariestad, Hjo, Tibro, Töreboda, Karlsborg och Gullspång.



Uppräkningen blir 5,75 % för Lidköping, Essunga, Grästorp och Vara. Vid nästa uppräkning av taxorna, för år 2024, blir det samma procentsiffra för hela förbundet.

**Underlag**

- Sotningsindex 2023, Cirkulär 23:17, Sveriges Kommuner och Regioner, SKR



## **D § 23            Arbetstidens förläggning, förändring Allmänna bestämmelser**

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att            notera informationen.

### **Bakgrund**

Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila. De nuvarande bestämmelserna i Allmänna bestämmelser måste förändras och anpassas till de skyddsregler som finns om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv. Detta görs efter att EU kommissionen uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila. Eftersom det handlar om att säkerställa ett lagstadgat minimiskydd är det inte möjligt att komma överens om eller besluta om avvikelser från de avtalade bestämmelserna om dygnsvila på lokal nivå.

Viss möjlighet till undantag från regler om minst 11 timmars dygnsvila finns i Allmänna bestämmelser. Möjligheten att göra undantag är mycket restriktiv och kan bara bli aktuell i verksamheter som har uppdrag att skydda liv, hälsa och säkerhet. Varje undantag förutsätter dessutom att det inte är möjligt att klara bemanningen på annat sätt. För att skydda medarbetare som får förkortad dygnsvila införs regler om hur kompenserande vila ska förläggas.

### **Därför införs de nya reglerna**

Eu kommissionen har riktat kritik mot regleringen om dygnsvila i Allmänna bestämmelser. Om en lag eller ett kollektivavtal inte uppfyller minimikraven kan EU-domstolen förklara att bestämmelsen är ogiltig. Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och Sobona samt de fackliga motparterna som gemensamt tecknat Allmänna bestämmelser har gjort bedömningen att de nuvarande reglerna om dygnsvila inte uppfyller de minimiregler som anges i arbetstidsdirektivet. Därför har parterna gemensamt avtalat om nya bestämmelser som ska uppfylla direktivets krav.

### **Nuläge inom förbundet**

De uttryckande styrkorna arbetar alla i femveckorsschema med fyra veckor skifttjänstgöring och en vecka dagtidstjänstgöring. Lidköping arbetar dygn kontinuerligt och Skövde och Mariestad arbetar delat dygn på vardagar och dygn på helger. Vakthavande befäl i ledningscentralen arbetar i sexveckorsschema med skifttjänstgöring (dygnstjänstgöring) i fem veckor och en vecka dagtidstjänstgöring. Larmoperatörerna i trygghetscentralen arbetar i fyraveckorsschema med tjänstgöring i treskift uppdelat på kväll/dag respektive ständig natt.

### **Arbete inom förbundet**

Baserat på de inrangeringsförhandlingar som genomfördes inför förbundsbildningen skulle en arbetsgrupp startas för översyn av arbetstidens förläggning för skiftgående medarbetare då





förläggningarna skiljde sig mellan gamla RÖS och gamla RVS. Arbetsgruppens uppgift kompletterades med att även hantera de nya reglerna gällande dygnsvila. Vid samverkansmöte 2023-02-16 togs beslut om att starta en arbetsgrupp för att hantera frågan gällande arbetstidens förläggning med avseende på de nya reglerna. De fackliga organisationerna utsåg representanter till gruppen; två från respektive heltidsstation (Skövde, Lidköping och Mariestad), en från ledningscentralen och en från trygghetscentralen. Arbetsgruppens uppgift var att titta på arbetstidens förläggning ur ett brett perspektiv med alla de möjliga alternativ som fanns.

Arbetsgruppen hade sitt första möte den 17 mars och konstaterade då att fokus för det fortsatta arbetet måste vara att utreda hur de nya reglerna gällande dygnsvila påverkar oss. Befintliga alternativ till förläggning av arbetstid har vi koll på och behöver inte lägga så stort fokus på för stunden. Arbetsgruppen har tagit fram olika alternativ på förläggning av arbetstid (scheman) med syftet att kartlägga påverkan av de nya reglerna på verksamhet och medarbetare. Arbetet baseras på de förutsättningar som gäller för stunden och uppdateras efter hand som fler delar i regelverket blir klarlagda. Arbetet har också genererat frågor som skickats vidare till Sobona för att få svar som sedan utgjort förutsättningar för det fortsatta arbetet.

### **Konstaterade förändringar**

Dygnsarbetspass är inte längre möjliga, delat dygn får tillämpas istället. Under varje period om 24 timmar ska som huvudregel 11 timmars sammanhängande dygnsvila förläggas. Arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande, dvs. arbete - dygnsvila - arbete - dygnsvila osv. Det är inte längre möjligt att förlägga dygnsvila i början av en 24-timmarsperiod och i slutet av nästkommande 24-timmarsperiod med sammanhängande arbete däremellan.

Ett arbetspass kan inte vara längre än 13 timmar, idag är nattpass 14 timmar. Under varje period om 24 timmar ska som huvudregel 11 timmars sammanhängande dygnsvila förläggas.

Arbetspass får inte ligga över fastställt dygns bryt. Arbetspass måste därför börja/sluta vid dygns bryt.

Överlappning för styrkeledare och vakthavande befäl mellan arbetspass begränsas. Två arbetsgrupper delar på ett dygn i vår verksamhet, ex. 13 timmar natt och 11 timmar dag eller 12 timmar natt och 12 timmar dag, vilket medför att minst ett av dygnets två arbetspass kommer sluta vid dygns bryt.

Larm vid arbetspassets slut blir en oförutsedd händelse där påverkan på dygnsvila måste kompenseras. Larm precis innan ett arbetspass slutar blir en oförutsedd händelse som inkräktar på dygnsvilan och då måste kompenseras med ytterligare dygnsvila, vilket förskjuter tiden till möjligt nytt arbete.

### **Konstaterad påverkan**

Baserat på det vi vet gällande de nya reglerna idag så kan vi konstatera att reglerna kommer ha en stor påverkan på både verksamhet och medarbetare.

### **Konstaterad påverkan – verksamhet**



Det kommer bli begränsningar i flera delar av verksamheten, ex. begränsningar i att kunna täcka vakanser i skift speciellt under huvudsemesterperioden, svårigheter att hantera större insatser med mycket personal, begränsade möjligheter för att hålla gemensamma möten med medarbetare från olika grupper/lag, begränsningar i att bedriva arbete utanför skifttjänstgöring med ex. ansvarsområden eller utbildning av RiB-medarbetare, ökad administration, osv.

Heltidsbrandmän kan inte samtidigt vara RiB-brandmän på samma sätt som idag. En heltidsbrandman som också är RiB-brandman och får ett larm bryter dygnsvila eller veckovila och ska kompenseras för det med följderna att hen inte kan arbeta sitt arbetspass som heltidsbrandman.

### **Konstaterad påverkan – medarbetare**

Påverkan på medarbetarna är bland annat fler arbetspass när inte dygn är tillämpligt längre samt längre arbetspass för att klara 11 timmars dygnsvila på 24-timmarsperioden. Dessa förutsättningar påverkar medarbetarens liv och familjeliv med allt vad det innebär gällande barnomsorg, aktiviteter med familjen, skapar svårigheter för medarbetare som bor längre från våra stationer då pendling behöver ske oftare, det blir svårare att byta arbetspass med kollegor, det blir svårare att upprätthålla en RiB-tjänst om man samtidigt är heltidsanställd inom förbundet, osv. Påverkan på medarbetarna kan medföra att det blir svårare att rekrytera till yrket.

För medarbetarna kommer de nya reglerna ha stor påverkan som kan medföra att medarbetare väljer att sluta med följderna att vi förlorar en duktig medarbetare och kompetens som vi behöver. Vi vet att flera medarbetare har uttryckt att de funderar på att lämna yrket när reglerna börjar att gälla, det är absolut inget som vi vill ska inträffa, tvärtom vill vi behålla våra medarbetare.

Påverkan på medarbetare skiljer sig mellan stationer då arbetspass är olika idag. I Lidköping arbetar brandmännen dygn vid skifttjänstgöring och i Skövde och Mariestad arbetar brandmännen delat dygn på vardagar och dygn på helgerna.

### **Fortsatt arbete**

Risk- och konsekvensbedömning har påbörjats gällande förändringarna på grund av de nya reglerna och dess påverkan i den arbetsgrupp som arbetar med frågan. Längre fram görs en ny risk- och konsekvensbeskrivning för en ny förläggning av arbetstiden. Väntan på att arbetsmarknadens parter ska komma överens av utformning av Bilaga R. När alla förutsättningar är kända ta fram möjliga förläggningar av arbetstiden, genomföra risk- och konsekvensbedömning av dessa samt samverka dem. Kontinuerligt hantera och försöka minimera påverkan på medarbetare med förhoppningen att vi får behålla våra medarbetare och deras kompetens.

Identifiera vad vi behöver göra, vilka åtgärder och beslut som behöver vidtas samt vilka resurser som krävs för att möjliggöra fortsatt drift av verksamheten i samma eller liknande omfattning som idag. Den exakta påverkan på annan verksamhet än ex. skiftgången kommer vara svår att identifiera innan reglerna träder i kraft men kommer med största sannolikhet vara kostnadsdrivande och leda till ett ökat behov av ekonomiska resurser eller minskning av verksamheten. Dialog med SKR/Sobona i arbetet samt kontinuerlig information till medarbetare och Direktion.



## **D § 24            Detaljbudget 2023**

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att            fastställa detaljbudget 2023

### **Bakgrund**

Detaljbudget som arbetats fram för Räddningstjänsten Skaraborg 2023 följer ny förvaltningsorganisation där en ny struktur för enheter och verksamheter har arbetats fram.

Detaljbudget för Räddningstjänsten Skaraborg 2023 behöver även fortsatt betraktas som en projektbudget där den fortlöpande uppföljningen med analys av utfallet får ge vägledning vilka justeringar som behöver göras både under innevarande år samt inför kommande budgetår.

### **Underlag**

- Protokollsutdrag 2022-12-15 D § 118 Budget 2023
- RS grund ny budgetstruktur
- Protokollsutdrag P § 5
- Detaljbudget 2023



## D § 25 Helårsrapport RÖS 2022

### Beslut

Direktionen beslutar

att notera informationen.

### Bakgrund

30 mars genomfördes revisionsmöte ang. RÖS Helårsrapport 2022 (årsredovisning 2022). På uppdrag av revisorerna i Räddningstjänsten Östra Skaraborg har KPMG granskat förbundets årsredovisning för räkenskapsåret 2022. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2022. KPMG:s uppdrag är att granska årsredovisningen i syfte att ge revisorerna ett tillräckligt underlag för revisionsberättelsen.

Förbundets revisorer ska enligt kommunallagen 12 kap bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Folkvalda revisorerna lämnade i samband med revisionsmötet över sin revisionsberättelse för år 2022 och gör följande bedömning:

*Vi bedömer sammantaget att direktionen i förbundet, i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.*

*Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.*

*Vi bedömer att direktionens interna kontroll, i allt väsentligt har varit tillräcklig.*

*Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som direktionen uppställt.*

*Vår bedömning avseende förbundets verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning är att målen inte uppfylls fullt ut.*

*Vi tillstyrker att respektive kommunfullmäktige i medlemskommunerna beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt dess enskilda ledamöter.*

*Vi tillstyrker att respektive fullmäktige godkänner förbundets årsredovisning för 2022.*

### Underlag

- RÖS helårsrapport 2023
- E-signerat uttalande helårsrapport RÖS 2022
- Signerad Revisionsberättelse 2022
- Bilaga 1 Revisionernas redogörelse
- Bilaga 2 granskning av bokslut och årsredovisning RÖS



## D § 26 Verksamhetsplan 2023

### Beslut

Direktionen beslutar

att fastställa verksamhetsplan 2023.

### Bakgrund

Verksamhetsplan 2023 för Räddningstjänsten Skaraborg bygger vidare på förbundets verksamhetsplan för 2022.

Räddningstjänsten Skaraborgs vision är Ingen ska omkomma eller allvarligt skadas till följd av brand eller andra olyckor. För att nå vår vision har vi tagit fram en målbild för hur vi ska arbeta och agera för att nå visionen.

Räddningstjänsten Skaraborg ska över tid verka för att förhindra och begränsa olyckor, förbereda och genomföra räddningsinsatser, vidta åtgärder efter olyckor och medverka till samhällets krishantering i syfte att skapa trygghet, säkerhet och omtanke för allmänheten.

Vårt dagliga arbete präglas av ett personligt engagemang och en vilja att ständigt förbättra och utveckla vårt uppträdande och uppdrag, vi ska skapa en lärande organisation där förståelsen för uppgiftens innebörd är central för samtliga medarbetare.

Verksamheten ska både internt och externt bygga på en öppenhet och ett gott personligt uppträdande från den enskilde, så att vi kan förvalta och utveckla förtroendet för vårt uppdrag.

För att uppnå de mål (inriktningsmål) som direktionen beslutat om i handlingsprogrammet har organisationen tagit fram verksamhetsmål och aktiviteter för det kommande året. Verksamhetsmålen är kortsiktigare än målen i handlingsprogrammet och ska tillsammans med aktiviteterna bidra till att målen i handlingsprogrammet uppnås över tid.

Verksamhetsmål och aktiviteter syftar inte till att hantera organisationens hela uppdrag utan syftar till att hantera enskilda delar i uppdraget som behöver utvecklas specifikt enligt handlingsprogrammet. Det behöver således inte finnas några mål som adresserar "dagligt arbete" där inget speciellt utvecklingsbehov föreligger för tillfället. Mål för "dagligt arbete" ansvarar avdelningscheferna för att beskriva i sina avdelningsplaner.

Verksamhetsplanen fastställs normalt av förbundsdirektör, men under innevarande år av direktionen pga de särskilda omständigheter och förutsättningar som råder i samband med utökning av förbundet med fyra nya medlemskommuner.

### Underlag

- Verksamhetsplan 2023



## D § 27 Verksamhet- och ekonomiuppföljning

### Beslut

Direktionen beslutar

att notera informationen.

### Bakgrund

Redovisning av verksamhets- och ekonomiuppföljning för perioden februari-mars 2023.

### Verksamhetsuppföljning

#### Händelser under februari månad 2023

Händelsetyp	Brand i byggnad	Brand i terräng	Övrig brand	Trafikolycka	Utsläpp farligt ämne	IVPA	Automat - larm	Övrigt	Totalt RS
Antal händelser	21	1	9	18	4	17	55	16	141

Vakthavande befäl/ LLB	Totalt
Medlyssning där utryckning inte behövdes	50

#### Händelser under mars månad 2023

Händelsetyp	Brand i byggnad	Brand i terräng	Övrig brand	Trafikolycka	Utsläpp farligt ämne	IVPA	Automat - larm	Övrigt	Totalt RS
Antal händelser	18	1	5	32	2	14	83	20	175

Vakthavande befäl/ LLB	Totalt
Medlyssning där utryckning inte behövdes	89

Av de 89 medlyssningar under månaden som ej genererade i utryckning berodde ett större antal pga. de snöoväder som drabbade vårt geografiska område.

Under februari har utbildnings- och övningsverksamheten arbetat med tema "Räddning", genomfört flera studiebesök, haft utrymningsövning i Töreboda, genomfört brandskyddsutbildningar samt planerat för vårens Hasslumsdagar och GuRIB-utbildning med mera.



### Ekonomiuppföljning

Kostnad / Intäkt	Utfall Ack	Budget Ack
Intäkter	- 48 027 706	- 48 282 000
Inköp, ej investering	221 482	
Personalkostnader	29 789 223	32 535 328
Pensionskostnader	2 819 036	2 018 250
Övriga kostnader	8 833 107	9 622 359
Kapitalkostnader	2 242 340	2 255 750
Finansiella kostnader	- 634 365	-
Resultat	- 4 756 883	
Värdepappersförändring	- 1 320 664	
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>- 3 436 219</b>	

Uppföljningen visar ett positivt resultat på 4 757tkr, men då inkluderat en positiv värdeförändring på 1321tkr så därav blir balanskravsresultatet 3 436tkr.

Resultatet t.o.m. mars 2023 är fortsatt ett preliminärt resultat som sannolikt kommer att justeras. Pågående löneöversynsprocess med ett historiskt högt märke kommer påverka personalkostnaderna från och med 1 april (Heltidsorganisationen) och 1 maj (Deltidsorganisationen).

Allmänna bestämmelser kommer att förändras från och med 1 oktober eller möjligen något senare. Beroende på vilka förutsättningar som ges gällande skyddskraven för dygns- och veckovila kommer personalkostnaderna påverkas av hur arbetstiden kan förläggas. Även beredskapsförläggning för våra ledningsfunktioner påverkas.

Vid årsskiftet 2023 trädde ny reglering för brandmännens SAP-R i kraft. Beroende på vilka val som enskilda berörda medarbetare gör kan personalkostnader och pensionskostnader förändras.

### Underlag

- Verksamhetsuppföljning februari 2023
- Verksamhetsuppföljning mars 2023



## D § 28 Anmälningar olyckor/tillbud/riskobservationer

### Beslut

Direktionen beslutar

att notera informationen.

### Bakgrund

Redovisning av IA-anmälningar (Riskobservationer, tillbud, olycksfall och arbetssjukdom).

- 2023-5, 2023-03-07 Krock mellan bil och moped
- 2023-6, 2023-03-13 Obehörig person i omklädningsrum
- 2023-7, 2023-03-13 Obehörig person i lokal under fysisk test
- 2023-8, 2023-03-15 Fraktur på näsan
- 2023-9, 2023-03-31 Kontakt samt vägguttag smältes ned efter långvarig laddning
- 2023-10, 2023-04-04 Muskelbristning i vaden under övning
- 2023-11, 2023-03-26 Skadad rygg/skulderblad vid lyft av mindre träd
- 2023-12, 2023-03-16 Stukad fot vid fysträning

### Underlag

- 2023-5, 2023-03-07
- 2023-6, 2023-03-13
- 2023-7, 2023-03-13
- 2023-8, 2023-03-15
- 2023-9, 2023-03-31
- 2023-10, 2023-04-04
- 2023-11, 2023-03-26
- 2023-12, 2023-03-16





## D § 29 Anmälningssärenden

### Beslut

Direktionen beslutar

att notera informationen.

### Bakgrund

#### **Val av ledamot och ersättare till Räddningstjänsten Skaraborg mandatperiod 2023–2026**

Kommunfullmäktige i Karlsborgs kommun har beslutat att utse Torbjörn Colling som ledamot och Hilikka Eskelinen som ersättare.

Kommunfullmäktige i Essunga kommun har beslutat att bevilja Daniel Anderssons begäran om entledigande från uppdraget som ledamot i Räddningstjänsten Skaraborg och beslutar välja Stig Ribbing till ledamot.

### Underlag

- Karlsborgs kommun, 2023-02-27 KF § 23
- Essunga kommun, 2023-02-27 KF § 12



## D § 30 Informationsärenden

### Beslut

Direktionen beslutar

att notera informationen.

### Bakgrund

#### ***Gösab AB begränsad tillgänglighet***

Enligt tilläggsavtal till avtal om sotning och brandskyddskontroll gällande tillgänglighet för entreprenörer har ansvarig för räddningstjänstens myndighetsutövning delegerad rätt från Direktionen att fatta beslut om tillfälliga avsteg gällande entreprenörernas tillgänglighet när de begär det. Beslutet ska redovisas för Direktionen vid nästa Direktionsmöte.

Gösab Sotning AB, entreprenör i Skövde kommun, medges begränsa sin tillgänglighet i växeln till 08.00-12.00 under vecka 28-31 sommaren 2023.

#### ***Beslut om ersättning för räddningstjänstkostnader enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor*** MSB betalar ut ersättning enligt 7 kap. 3 § lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO).

Räddningstjänsten Skaraborg har, för räddningstjänstkostnader i samband med en trafikolycka där en lastbil med flytande metangas kört av vägen i Grästorps kommunansökt om ersättning enligt 7 kap. 3 § LSO. Räddningsinsatsen inleddes den 28 december 2022 och avslutades den 30 december 2022. I ansökan som inkom till MSB den 8 februari 2023 uppgick räddningstjänstkostnaderna till 428 220 kronor inklusive övergripandekostnader på en procent. I ansökan ingår kostnader på 244 748 kronor som Räddningstjänsten Östra Skaraborg haft som hjälpande kommun. Från räddningstjänstkostnaderna har Räddningstjänsten Skaraborg dragit av 238 114 kronor i självrisk vilket innebär att räddningstjänstens yrkande uppgår till 190 106 kronor.

MSB har beräknat självrisken för Grästorps kommun till 238 144 kronor. Räddningstjänsten Östra Skaraborg har inte kunnat verifiera kostnader för inköpt förbrukningsmaterial om 2 568 kronor.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har därför beslutat att till Räddningstjänsten Skaraborg utbetala 187 483 kronor. Mellanskillnaden i förbundets krav för räddningstjänsthjälpen som gavs från RÖS på 57 265 kronor faktureras Lidköpings kommun (Tidigare RVS).

#### ***Skrivelse från RäddsamVG till försvarsdepartementet***

Räddningstjänstföreträdare inom Räddsam VG har tillskrivit försvarsdepartementet för att understryka det statliga ansvaret för ändamålsenlig kompetensförsörjning till svensk räddningstjänst. Räddningstjänsten står i likhet med andra branscher, inför stora utmaningar med rekrytering av brandmän, brandingenjörer och specialistbefattningar de kommande åren.

Räddsam VG har därför hemställt att Försvarsdepartementet i sin dialog med Myndigheten för samhällsskydd i beredskap påpekar vikten av att möta de utmaningar som räddningstjänsten har



att hantera och säkerställer att det ges ekonomiska förutsättningar som kan tillgodose förhandenvarande och framtidsrelaterade behov.

***Dom i Kammarrätten, Jönköping***

Räddningstjänsten genomförde i slutet av 2019 tillsyn av Gruppbostad Torggatan i Skövde och ställde bland annat krav på installation av boendesprinkler. Ärendet överklagades i flera instanser och nu har Kammarrätten avgjort ärendet till räddningstjänstens fördel. Avgörandet är ett tydligt besked om att vi har gjort en korrekt skälighetsbedömning och har fog för att förelägga om installation av sprinkler i LSS-verksamhet.

**Underlag**

- Beslut om ersättning för räddningstjänstkostnader enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor – dnr 2023-02543
- Skrivelse till Försvarsdepartementet 2023-03-22
- Jönköping KR 3117-22 Dom 2023-03-27



## D § 31 Inriktning fortsatt arbete

### Beslut

Direktionen beslutar

att notera informationen.

### Bakgrund

#### Semesterplanering 2023 fastställd

Förbundet utverkade i samverkan med arbetstagarorganisationerna utökad tid för semesterplaneringen 2023. Likt tidigare år har vi högre frånvaro än 33% för operativ heltidspersonal under framför allt juli månad, vilket innebär vakanser som behöver ersättas. En åtgärd har varit att erbjuda 150% ersättning för att ta extra arbetspass, en annan har varit att möjliggöra för RIB-anställda att tjänstgöra i heltidsstyrkan. Flera bidragande åtgärder gör att vi bedömt att semesterplaneringen för 2023 kunnat fastställas.

#### Ny räddningsstation i Grästorp

Förbundet för dialog med företrädare för Grästorps kommun inför ett eventuellt beslut att projektera för ny räddningsstation.

#### Verksamhetsbesök i Skellefteå

Räddningschefen, avdelningschefen för Skydd mot olyckor, enhetschefen för Samhällsskydd och en av våra brandingenjörer reser till Skellefteå för att besöka Räddningstjänsten och Northwolt den 11 maj. Syftet med verksamhetsbesöket är att inhämta erfarenheter och kunskap kopplat till Northwolts etablering inför Volvos etablering i Mariestad.

#### Digital plattform för utbildningar

Förbundet har länge saknat systemstöd för utbildningsverksamhet och kommer under året ansluta till den plattform som finns inom Skövde. Plattformen kommer kopplas till vårt intranät som fortsatt byggs ut och utvecklas.



## **D § 32 Tillsättning av Räddningschef för Räddningstjänsten Skaraborg**

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att besluta att Robert Zeidlitz anställs som Räddningschef för Räddningstjänsten Skaraborg från och med 2023-05-01, samt

att paragrafen är omedelbart justerad.

### **Bakgrund**

Efter genomförd rekryterings- och urvalsprocess slutintervjuades två slutkandidater. Arbetstagarorganisationerna Sveriges Ingenjörer, Kommunal, Ledarna och Kommunal har beretts tillfälle att träffa båda kandidaterna i samband med slutintervjuer. Arbetsgivaren har därefter genomfört särskilt samverkansmöte ang. vilken kandidat som förordas för anställningsbeslut. Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna är eniga att förorda att Robert Zeidlitz genom anställningsbeslut tillsätts som Räddningschef för Räddningstjänsten Skaraborg från och med 2023-05-01.

Robert Zeidlitz har såväl den kunskap och erfarenhet som krävs för att på ett tryggt sätt leda förbundet framåt inom flera viktiga områden som ligger inom räddningschefens ansvar enligt lagen om skydd mot olyckor. Han har väl dokumenterad erfarenhet att leda räddningstjänstverksamhet genom andra chefer/chefsled. Robert har även väl dokumenterad god förmåga att samverka såväl externt som internt.



**D § 33**

**Övrigt**



## **D § 34            Avslutning**

Nästa möte är med Direktionen den 11 maj kl 08:30-11:45 på övningsfältet Hasslum i lokal TLC.

Introduktionsdag 2 för Direktionen kl 12:30-16:00 på övningsfältet Hasslum. Programmet utgörs av föreläsningar och upplevelsebaserade moment.



Detta dokument är digitalt signerat och har elektroniska underskrifter

---

För att kontrollera och verifiera alla elektroniska underskrifter,  
använd tjänsten <https://validate.ciceron.cloud>

**Applikation**

Ciceron Document Signer 1 - PROD (backa2) 1.7.13.0 [TS-Sign]